

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY  
HÀNG HẢI VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

*Hà Nội, ngày 14 tháng 10 năm 2026*

Số: 817/CDHHVN

V/v đánh giá việc tuân thủ pháp luật trong  
lĩnh vực lao động và công đoàn của doanh  
nghiệp tham gia chương trình CSI 2026

Kính gửi: Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Thực hiện Công văn số 851/TLĐ-QHLD ngày 09 tháng 10 năm 2026 của Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc đánh giá việc tuân thủ pháp luật trong lĩnh vực lao động và công đoàn của doanh nghiệp tham gia Chương trình CSI 2026. Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam xin báo cáo kết quả đánh giá trong 3 năm gần nhất (2023 -2025) về việc tuân thủ pháp luật trong lĩnh vực lao động và công đoàn của Công ty cổ phần Cảng Đà Nẵng – doanh nghiệp có công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (theo Bảng tổng hợp kèm theo).

Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận.

- Như trên;
- Lưu: VT, QHLD, T.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Phạm Văn Hải**

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**  
**CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY HÀNG HẢI VIỆT NAM**

**Bảng Tổng hợp kết quả rà soát đánh giá về việc tuân thủ pháp luật trong lĩnh vực công đoàn và lao động**  
**của doanh nghiệp tham chương trình CSI năm 2026**

(kèm theo Công văn số: 817 /CDHHVN ngày 14 tháng 10 năm 2026)

| STT | Tên đơn vị                   | Xây dựng và thực hiện nội quy lao động; xây dựng thang lương bảng lương                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc và thương lượng, ký kết TULĐTT                                                                                                                                                                                                               | Các chế độ phúc lợi và chăm lo đời sống của người lao động                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Số cuộc ngừng việc tập thể, đình công 2023, 2024, 2025 | Ghi chú                                                               |
|-----|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 01  | Công ty cổ phần Cảng Đà Nẵng | <p>1. Tổng số lao động ký kết hợp đồng lao động: 787 lao động</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- HĐLĐ không xác định thời hạn: 633 lao động, tỷ lệ 80,4%</li> <li>- HĐLĐ xác định thời hạn: 154 lao động, tỷ lệ 19,6%</li> </ul> <p>2. DN thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Số NLĐ đóng BHXH, BHYT, BHTN: 787 lao động, 100% NLĐ được đóng BHXH</li> <li>- Số tiền nợ BHXH, BHYT, BHTN: không có</li> </ul> <p>3. Xây dựng, đăng ký nội quy lao động: Đã xây dựng, đăng ký</p> | <p>1 Xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở: Có</p> <p>(Đã xây dựng Quy chế Thực hiện dân chủ ở cơ sở, ban hành kèm theo QĐ số 662/QĐ-CDN ngày 23/5/2024 của Tổng Giám đốc Cảng Đà Nẵng)</p> <p>2. Hàng năm tổ chức hội nghị người lao động: Có</p> <p>Tổ chức vào Quý I hàng năm đúng quy định</p> | <p>Công ty luôn quan tâm thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định; bảo đảm tiền lương, tiền thưởng, các chế độ bảo hiểm, phụ cấp và nâng cao thu nhập; cải thiện điều kiện làm việc, ăn ca, sinh hoạt, trang bị bảo hộ lao động và chăm sóc sức khỏe định kỳ.</p> <p>Đồng thời, phối hợp với Công đoàn tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, tai nạn; hỗ trợ xây mới, sửa chữa nhà ở thông qua chương trình Mái ấm Công đoàn; chăm lo lao động</p> | Không có                                               | Doanh nghiệp 8 năm liền được vinh danh Doanh nghiệp vì người lao động |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |  |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  | <p>Nội quy Lao động đúng quy định</p> <p>Nội quy lao động được ban hành kèm theo QĐ số 1713/QĐ-CĐN ngày 24/11/2021 của TGD Cảng Đà Nẵng</p> <p>4. Xây dựng thang lương, bảng lương:</p> <p>Đã xây dựng Quy chế tiền lương, thưởng, thu nhập và nâng bậc lương, ban hành kèm theo QĐ số 741/QĐ-HĐQT ngày 30/6/2020 của Hội đồng quản trị Cảng Đà Nẵng</p> | <p>3. Hàng năm có tổ chức đối thoại định kỳ: Có tổ chức hàng năm</p> <p>4. Ký kết TULĐTT: Có</p> <p>Đã xây dựng TULĐTT, ban hành kèm theo QĐ số 379/QĐ-CĐN ngày 18/3/2025 của TGD Cảng Đà Nẵng</p> | <p>nữ, con em người lao động, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan, nghỉ dưỡng, tặng quà nhân dịp lễ, Tết. Bên cạnh đó, Công ty thực hiện quy chế dân chủ, đối thoại tại nơi làm việc, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần ổn định đời sống, tạo động lực làm việc và tăng cường sự gắn bó với Công ty.</p> |  |  |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|